

MyTalentBuilder | Démarrage rapide (v2.0)

Vous trouverez ci-dessous un guide de « démarrage rapide » afin de vous lancer dans la plateforme MyTalentBuilder, l'outil qui vous permettra de découvrir rapidement vos talents.

Contenu

1.	S'enregistrer et se connecter	2
2.	Test d'analyse des talents	4
3.	Test des aptitudes comme leviers	5
4.	Évaluation à 360°	6
5.	Vue d'ensemble de mes talents	8
6.	Résultats 360°	9
7.	Imprimer et enregistrer le rapport de vos talents	10
8.	Commander des codes d'accès	11
9.	Questions ou besoin d'aide?	12

1. S'enregistrer et se connecter

Enregistrez-vous sur www.mytalentbuilder.com avec le code unique que vous trouvez au début de votre livre ou que vous avez reçu par l'intermédiaire de votre entreprise, organisation ou école. Cliquez sur « Découvrez votre talent » et ensuite sur « S'enregistrer ».

Introduisez votre code unique à l'**étape 1** et cliquez sur « Suivant ».

À l'étape 2, entrez les coordonnées demandées (adresse e-mail, mot de passe, nom) et cliquez sur « S'enregistrer » pour terminer votre inscription.

MYTALENT BUILDER.COM

Se connecter/S'enregistrer FR Shop

ETAPE 1 **ETAPE 2**

Veuillez remplir le formulaire ci-dessous pour vous enregistrer.

Votre code unique -

Adresse e-mail -

Confirmer votre e-mail -

Mot de passe -

Confirmez votre mot de passe -

Prénom -

Nom -

Je souhaite désormais recevoir régulièrement des informations sur les éditions de LannooCampus et des Editions Lannoo.

S'enregistrer

Vous voilà inscrit à la plateforme MyTalentBuilder et prêt à explorer vos talents.

À partir de maintenant, vous pouvez vous connecter sur le site web avec l'adresse e-mail et le mot de passe choisis lors de votre inscription.

MYTALENT BUILDER.COM

Se connecter/S'enregistrer FR Shop

Identifiez-vous

E-mail -

Mot de passe -

SE CONNECTER

Mot de passe oublié ?

Nouveau chez Mytalentbuilder ?
Créer un compte avec le code communiqué par votre entreprise, votre école ou votre organisation, ou avec celui que vous avez reçu lorsque vous avez acheté le livre ou la boîte à outils de Luk Dewulf.

S'ENREGISTRER

Comment obtenir un code?
Commandez un code d'enregistrement unique via notre boutique en ligne.

VERS LA BOUTIQUE EN LIGNE

En cas de problèmes d'enregistrement ou de connexion, veuillez nous contacter via info@lannocampus.be

2. Test d'analyse des talents

Vous êtes maintenant prêt à découvrir vos talents. Cliquez sur « Découvrez votre talent » pour accéder au Test d'analyse des talents.

Découvrez vos talents en 3 étapes

1

Quels sont mes talents ?

Des talents peuvent être reconnus par des comportements très concrets. Voilà pourquoi nous vous soumettrons chaque fois un comportement et que nous vous demanderons d'indiquer dans quelle mesure vous reconnaissez ce comportement. En première instance, 39 exemples vous seront soumis. Sur cette base, vous recevrez une première indication de vos talents.

VERS L'ANALYSE DES TALENTS

2

Que se passe-t-il si j'exagère mon talent ?

Lorsque nous sommes stressés ou sous pression, nous avons tendance à exagérer nos talents, à dérailler. Notre capacité d'investir nos talents de façon productive, diminue. Il est important de reconnaître ce phénomène. Les points de ce questionnaire identifient quand vous exagérez vos talents. Ensuite, nous donnons des conseils sous forme d'aptitudes comme leviers : des compétences qui vous servent de levier pour mieux exploiter vos talents.

VERS LE TEST DES APTITUDES COMME
LEVIER

3

Lorsque j'exagère mes talents, comment les autres le perçoivent-ils ?

Lorsque vous êtes sous pression et que vous exagérez votre talent, cela peut avoir un impact sur les gens qui vous entourent. Grâce à cette évaluation à 360°, vous pouvez désormais inviter vos proches à remplir un court questionnaire fondé sur vos talents. Ils y indiquent dans quelle mesure ils reconnaissent chez vous certains comportements et si ces comportements les dérangent ou non. Vous recevrez ensuite une série de conseils pratiques qui vous permettront de progresser à partir du feedback de votre entourage.

INVITER LES GENS DE VOTRE ENTOURAGE

La première étape vous permet d'identifier vos talents. Pour ce faire, cliquez sur « Vers l'analyse des talents ».

Des talents peuvent être reconnus par des comportements très concrets. Voilà pourquoi nous vous soumettrons chaque fois un comportement et que nous vous demanderons d'indiquer dans quelle mesure vous reconnaissez ce comportement.

L'analyse des talents
Évaluez ces affirmations

	Pas d'application	Tout à fait d'application
1 Les idées me viennent en parlant. Quand je parle avec les autres, je trouve rapidement et intuitivement des solutions.	1 2 3 4 5	
2 J'ai besoin de temps pour structurer les choses dans ma tête et me forger une opinion quand je me lance dans un nouveau projet ou quand je m'attaque à un problème complexe.	1 2 3 4 5	
3 Je pense souvent à ce qui m'arrive, je le revis et je tente de trouver des mots pour me l'expliquer à moi-même.	1 2 3 4 5	
4 Me nourrir l'esprit en apprenant de nouvelles choses ou en lisant un bon livre me donne une grande satisfaction.	1 2 3 4 5	
5 Quand je suis confronté à des données complexes, je recherche une logique ou une structure. C'est une satisfaction pour moi lorsque je la trouve.	1 2 3 4 5	

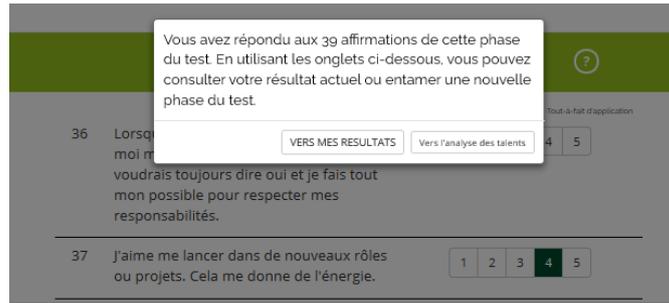
Page 1 de 8

SUIVANT

Vous avez complété les tests à

0%

En première instance, 39 exemples vous seront soumis. C'est sur cette base que vous recevrez une première indication de vos talents. Consultez ces résultats en cliquant sur « Vers mes résultats » (voir plus loin 5. Vue d'ensemble de mes talents).



Vous pouvez également affiner vos résultats en évaluant de comportements supplémentaires. Pour entamer cette nouvelle phase du test, cliquez sur le bouton « Vers l'analyse des talents ». Vous n'êtes toutefois pas obligé de le faire tout de suite et vous pouvez toujours revenir au Test d'analyse des talents plus tard. Il est également possible de passer directement au deuxième test, le Test des aptitudes comme leviers (voir 3. Test des aptitudes comme leviers).

Conseil: pour une représentation fiable de vos talents, nous vous recommandons de passer au moins 50 % des tests.



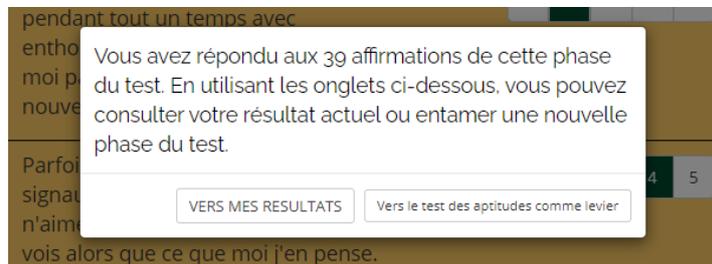
3. Test des aptitudes comme leviers

Une fois terminé le Test d'analyse des talents, vous pouvez procéder au Test des aptitudes comme leviers.

Lorsque nous sommes stressés ou sous pression, nous avons tendance à exagérer nos talents, à dérailler. Notre capacité d'investir nos talents de façon productive diminue. Il est important de reconnaître ce phénomène. Les points de ce questionnaire identifient quand vous exagérez vos talents.

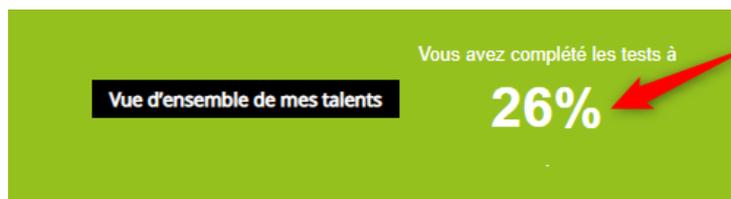


Dans un premier temps, vous devez à nouveau indiquer dans quelle mesure vous reconnaissez certains comportements. Après avoir répondu aux affirmations, vous trouverez une première indication de la mesure dans laquelle vous risquez d'exagérer votre talent dans votre Vue d'ensemble de mes talents. Pour ce faire, cliquez sur « Vers mes résultats » (voir plus loin 5. Vue d'ensemble de mes talents).



Tout comme le test précédent, vous pouvez affiner vos résultats en évaluant de comportements supplémentaires. Pour entamer cette nouvelle phase du test, cliquez sur le bouton « Vers le test des aptitudes comme levier ». Vous n'êtes toutefois pas obligé de le faire tout de suite et vous pouvez également revenir à ce test plus tard.

Conseil: pour une représentation fiable de vos talents, nous vous recommandons de passer au moins 50 % des tests.



4. Évaluation à 360°

Après avoir complété le Test des aptitudes comme leviers, vous pouvez passer à l'Évaluation à 360°. Lorsque vous êtes sous pression et que vous exagérez votre talent, cela peut avoir un impact sur les gens qui vous entourent. Grâce à cette évaluation à 360°, vous pouvez désormais inviter vos proches à remplir un court questionnaire fondé sur vos talents. Ils y indiquent dans quelle mesure ils reconnaissent chez vous certains comportements et si ces comportements les dérangent ou non.

Pour inviter vos proches, cliquez sur « Invitez les gens de votre entourage » dans le menu « Découvrez votre talent » ou sur « Evaluation à 360° » via « Mes talents ».

Entrez l'adresse e-mail et le nom d'un collègue, d'un ami ou d'un parent et précisez sa langue principale. L'outil fournit un message standardisé que vous pouvez envoyer à votre entourage, mais il est également possible de le personnaliser. Cliquez ensuite sur « Envoyer l'invitation ». Vous pouvez alors inviter quelqu'un d'autre.

Conseil: vérifiez chez votre entourage qu'ils ont bien reçu le courriel et qu'il ne se retrouve pas dans leur boîte spam.

Invitez les gens de votre entourage

Invitez vos collègues, vos amis, les membres de votre famille ou d'autres personnes de votre entourage à répondre à ce petit test. En fonction de vos talents et aptitudes comme leviers, une série de questions leur seront posées, aux travers desquelles ils indiqueront comment ils perçoivent votre comportement. Cela vous permettra de mieux cerner l'effet que produisent vos talents sur les autres et de progresser grâce à nos conseils pratiques.

Adresse e-mail

Nom

Langue

Objet

Cher/Chère (Prénom invité)

Grâce à www.mytalentbuilder.com, j'ai découvert quels sont mes talents principaux, et quels sont ceux que j'ai parfois tendance à exagérer. Afin d'en savoir encore mieux connaître mon profil de talents, j'aimerais poser quelques questions à des gens faisant partie de mon entourage proche. Sur la base des résultats, je recevrai des conseils pratiques qui m'aideront à progresser.

Le test ne prend que quelques minutes, et tes réponses resteront anonymes.
Merci d'avance!

Sauvegarder ce texte en tant que texte par défaut pour toutes mes invitations.

[Envoyer l'invitation](#)

Il appartient maintenant à votre entourage de compléter votre profil de talent. Pour ce faire, ils cliquent sur le lien figurant dans le courriel qu'ils ont reçu de MyTalentBuilder, cochent « Vie privée & cookies » et cliquent sur « Démarrer ».

Bienvenue sur MyTalentBuilder

Bonjour,

Je te remercie d'avoir accepté de m'aider à compléter mon profil de talents !

Tu vas bientôt recevoir une série de propositions. Le but est que tu indiques dans quelle mesure tu reconnais chaque comportement chez moi, et si tu considères ce comportement comme un point à améliorer.

Clique sur 'Démarrer' pour commencer.

Vos réponses resteront strictement confidentielles et anonymes.

Vie privée & cookies

[Démarrer](#)

Ensuite, ils indiquent dans quelle mesure ils reconnaissent certains comportements chez vous.

Est-ce que vous reconnaissez ce comportement en moi et ça te dérange ? 1 / 30

Je perds parfois ma vue d'ensemble.
Je suis tellement occupé(e) que je ne vois plus comment vont les gens autour de moi.

Votre expérience :

- Je ne reconnais pas ce comportement en toi.
- Je reconnais ce comportement en toi, mais il me dérange rarement.
- Je reconnais ce comportement en toi, et ce serait bien que tu t'améliores sur ce point.

[SUIVANT](#)

Vous pouvez consulter les résultats de l'Évaluation à 360° en cliquant sur le bouton « Résultats 360° » à côté de la « Vue d'ensemble de mes talents » (voir plus loin 6. Résultats 360°).

5. Vue d'ensemble de mes talents

Dans votre vue d'ensemble de talents, vous trouverez une indication de vos talents basée sur le Test d'analyse des talents. Pour chaque talent, vous obtenez un score personnalisé.

La barre verte « Talent » indique dans quelle mesure le talent est compatible avec vous. Plus le score est élevé, plus c'est le cas.

Cliquez sur un talent à gauche pour voir à droite le score que vous avez obtenu pour ce talent dans l'analyse des talents (plus il est élevé, plus il est compatible avec vous) ainsi qu'une description élaborée de votre talent et l'environnement de travail dans lequel ce talent sait s'épanouir.

Si vous avez également passé le Test des aptitudes comme leviers, vous obtenez une indication de la mesure dans laquelle vous maîtrisez votre talent ou risquez de l'exagérer.

La barre « Exagérer » indique dans quelle mesure vous exagérez votre talent. Plus le score est bas, moins vous risquez d'exagérer votre talent et plus vous avez développé des aptitudes comme leviers. Une barre verte signifie que vous maîtrisez bien votre talent. Si la barre apparaît en rouge, vous risquez davantage d'exagérer votre talent.

Comparez votre score « talent » avec votre score « exagérer » et découvrez ce que vous pouvez améliorer pour développer davantage vos talents.

Cliquez sur « Talent (exagérer) » pour lire plus sur ce qui se passe lorsque vous exagérez votre talent. Vous y trouverez également des conseils sur les compétences qui peuvent être mises en œuvre pour contrôler votre talent et l'engager plus efficacement.

Si vous souhaitez refaire complètement les tests, vous pouvez réinitialiser vos tests précédents. Pour ce faire, cliquez sur le bouton « Démarrer un nouveau test » en bas de la page « Mes talents ». Confirmez ensuite que vous souhaitez effacer tous vos résultats précédents. Vous pouvez maintenant refaire le Test d'analyse des talents et le Test des aptitudes comme leviers. L'Évaluation à 360° sera également réinitialisée.

MYTALENT BUILDER.COM

Bienvenue! Mes talents FR Shop

Vue d'ensemble de mes talents Résultats 360°

La liste de vos talents

- INSTIGATEUR
 - Talent: 5.00
 - Exagérer: 2.00
- DÉMICHIEUR DE FAUTES
 - Talent: 5.00
 - Exagérer: 5.00
- ORFÈVRE DE MOTS
 - Talent: 5.00
 - Exagérer: 4.00
- ÉPONGE INTELLECTUELLE
 - Talent: 5.00
 - Exagérer: 5.00

INSTIGATEUR

Talent (description) votre score 5.00

Talent (exagérer) votre score 2.00

QUE SE PASSE-T-IL SI J'EXAGÈRE MON TALENT

Je passe parfois à l'action avant même qu'une idée ait été bien explorée. Je prends parfois trop d'initiatives pour pouvoir les mener à bien intégralement. J'entreprends parfois trop d'activités en même temps. Je me lance parfois dans une activité sans y avoir réfléchi.

LES APTITUDES COMME LEVIERS

Vous passez parfois trop vite à l'action, sans que vous ayez bien réfléchi à la question. Prenez de temps à autre du recul, demandez-vous si telle action est utile et si elle vous rapprochera effectivement de l'objectif. Il n'est pas toujours nécessaire de mettre une idée intéressante immédiatement en action. Apprenez à fixer des priorités et faites un planning pour coordonner les différentes actions.

Vous avez complété les tests à **26%**

Cet indicateur affiche le nombre de sections que vous avez terminé jusqu'à ce Test d'analyse de talents et le Test des aptitudes comme levier. En réalisant plus de sections, le résultat du Test des talents s'améliore. Dès que vous avez atteint 50%, le résultat sera final. Vous pouvez continuer les tests à tout moment.

Continuer le test d'analyse des talents

Continuer le test des aptitudes comme levier

Évaluation à 360°

Imprimer/registrer le rapport détaillé

Imprimer/registrer le rapport simplifié

DÉMARRER UN NOUVEAU TEST

6. Résultats 360°

Cliquez sur le bouton « Résultats 360° », à côté de « Vue d'ensemble de mes talents » pour consulter les résultats de l'Évaluation à 360°.

MYTALENT BUILDER.COM

Bienvenue! Mes talents FR Shop

Vue d'ensemble de mes talents Résultats 360°

Sur quel(s) aspect(s) puis-je travailler ?

- J'ai tendance à passer trop vite à l'action et à ne pas prendre assez de temps de réflexion. Exagérer: 2.00
- Je fais trop en même temps et n'arrive pas à terminer ce que je devrais faire. Exagérer: 5.00
- Je n'arrive pas à concilier pour les autres les idées que j'ai de faire. Exagérer: 5.00
- Je donne l'impression de constamment changer d'avis sans explication. Exagérer: 4.00

1 J'ai tendance à passer trop vite à l'action et à ne pas prendre assez de temps de réflexion. 55

Exagérer: 2.00

Progression: 3.00

Comment travailler sur cet aspect ?

Les conseils suivants vous aident à travailler sur cet aspect. Mettez-les en pratique et vérifiez vos progrès. Vous pouvez aussi travailler sur cet aspect ? Dans ce cas, vous pouvez à nouveau inviter les personnes de votre entourage à remplir la questionnaire.

TIP 1 TIP 2

Vous avez travaillé sur cet aspect ? Vérifiez vos progrès.

VÉRIFIEZ VOS PROGRÈS

Dans « Résultats 360° » vous trouverez à gauche une indication des points à améliorer selon vos collègues, vos amis ou votre famille. Les barres « Exagérer » indiquent dans quelle mesure vous exagérez un certain comportement selon votre entourage.

Cliquez sur un point à améliorer à gauche et ensuite sur « Tip 1 » et « Tip 2 » pour consultez des conseils pour travailler sur ces points. Après avoir suivi ces conseils, vous pouvez envoyer à nouveau l'Évaluation à 360° à votre entourage pour vérifier si vous avez développé vos talents à leurs yeux.

MYTALENT BUILDER.COM

Bienvenue | Mes talents | FR | Shop

Vue d'ensemble de mes talents Résultats 360°

Sur quel(s) aspect(s) puis-je travailler ?

- J'ai tendance à passer trop vite à l'action et à ne pas prendre assez de temps de réflexion. Exagérer 7.00
- Je fais trop en même temps et n'arrive pas à terminer ce que je devrais faire. Exagérer 7.00
- Je n'arrive pas à concrétiser pour les autres les idées que j'ai de tête. Exagérer 7.00
- Je donne l'impression de constamment changer d'avis sans explication. Exagérer 7.00

1 "J'ai tendance à passer trop vite à l'action et à ne pas prendre assez de temps de réflexion."

Exagérer 7.00

Progression Obtenir vos progrès ici

Comment travailler sur cet aspect ?

Les conseils suivants vous aident à travailler sur cet aspect. Vérifiez les en pratique et vérifiez vos progrès. Vous pouvez aussi travailler sur cet aspect ? Cliquez sur « Vérifiez vos progrès » pour accéder à votre tableau de bord de votre entraînement à temps !

TIP 1 TIP 2

Vous avez travaillé sur cet aspect ? Vérifiez vos progrès.

Vérifiez vos progrès

Vous pouvez également vérifier vous-même votre progrès en cliquant sur « Vérifiez vos progrès ». Ensuite, vous êtes soumis à un court Evaluation des leviers. Une fois que vous avez passé cette évaluation, une note de progression est calculée qui se trouve dans la barre « Progression ».

MYTALENT BUILDER.COM

Bienvenue | Mes talents | FR | Shop

Vue d'ensemble de mes talents Résultats 360°

Sur quel(s) aspect(s) puis-je travailler ?

- J'ai tendance à passer trop vite à l'action et à ne pas prendre assez de temps de réflexion. Exagérer 7.00
- Je fais trop en même temps et n'arrive pas à terminer ce que je devrais faire. Exagérer 7.00
- Je n'arrive pas à concrétiser pour les autres les idées que j'ai de tête. Exagérer 7.00
- Je donne l'impression de constamment changer d'avis sans explication. Exagérer 7.00

1 "J'ai tendance à passer trop vite à l'action et à ne pas prendre assez de temps de réflexion."

Exagérer 7.00

Progression 3.00

Comment travailler sur cet aspect ? > Evaluation des leviers

Question 1 d'élément 1 Parfois, j'entreprends trop de choses en même temps.

1 2 3 4 5

7. Imprimer et enregistrer le rapport de vos talents

Si vous avez terminé le Test d'analyse des talents et le Test des aptitudes comme leviers, vous pouvez imprimer ou enregistrer votre rapport personnel avec les 15 talents qui vous conviennent le mieux et ceux qui sont moins visibles chez vous. Ce rapport personnel existe en deux versions : une version détaillée et une version simplifiée. Pour ce faire, cliquez dans Vue d'ensemble de mes talents sur « Imprimer/enregistrer le rapport détaillé » ou « Imprimer/enregistrer le rapport simplifié ».

MYTALENT BUILDER.COM

Bienvenue | Mes talents | FR | Shop

Vue d'ensemble de mes talents Résultats 360°

Vous avez travaillé sur l'aspect ? 26%

Cet indicateur affiche le nombre de boutons que vous avez cliqués sur votre tableau de bord de talents et le test des aptitudes comme levier. En remplissant, cela signifie que vous avez travaillé sur cet aspect. Dès que vous avez rempli 80%, le résultat sera final. Vous pouvez continuer à travailler à tout moment.

Continuer le test d'analyse des talents

Continuer le test des aptitudes comme levier

Evaluation à 360°

Imprimer/enregistrer le rapport détaillé

Imprimer/enregistrer le rapport simplifié

DEMARREZ UN NOUVEAU TEST

La liste de vos talents

- INSTIGATEUR Talent 7.00 Exagérer 7.00
- DÉNICHEUR DE FAUTES Talent 7.00 Exagérer 7.00
- ORFÈVRE DE MOTS Talent 7.00 Exagérer 4.00
- ÉPONGE INTELLECTUELLE Talent 7.00 Exagérer 5.00

INSTIGATEUR

Talent (description) votre score 5.00

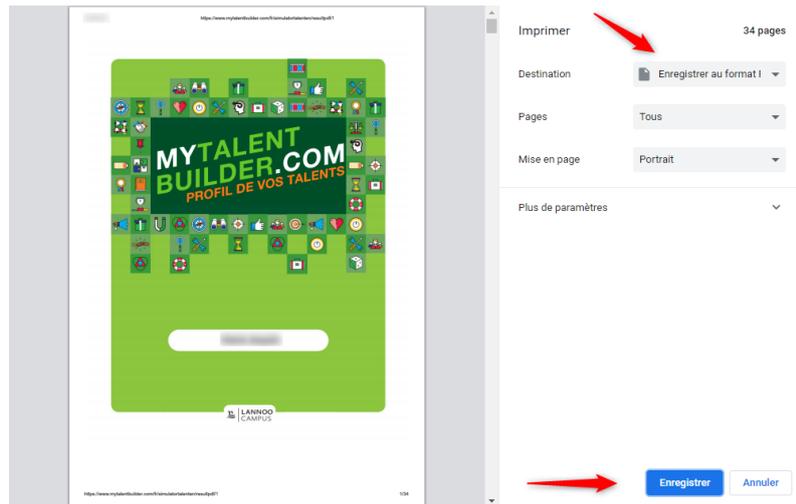
Je me pose tout le temps les questions « Comment ? », « Qui ? », « Quoi ? ». Je suis un crack pour traduire les idées en actions. Si je trouve ou entends une bonne idée, je vois tout de suite quel est le premier pas à faire. Je n'aime pas réfléchir longtemps à quelque chose. Cela me donne un pouvoir d'activation sur les autres.

CONTEXTE (l'environnement de travail)

Vous vous épanouissez le mieux dans un environnement où s'échangent beaucoup d'idées, car ces idées vous donnent l'impulsion pour concevoir des actions. Cherchez des fonctions où vous pourriez trouver des idées et les concrétiser. Collaborez avec des collègues qui ont beaucoup d'inspiration, mais ne savent pas toujours par où commencer.

Talent (exagérer) votre score 2.00

Pour enregistrer le rapport de vos talents, sélectionnez « Enregistrer au format PDF » comme destination et cliquez sur « Enregistrer ».



Les résultats de l'Evaluation à 360° restent disponibles dans « Résultats 360° ».

8. Commander des codes d'accès

Nous avons déjà expliqué ci-dessus (1. S'enregistrer et se connecter) comment vous pouvez utiliser votre code d'accès unique pour vous inscrire. Si vous souhaitez mettre la plateforme MyTalentBuilder à la disposition d'autres personnes de votre entreprise, organisation ou école, vous devez commander d'autres codes. En effet, un code d'accès est valable pour un seul utilisateur.

Si vous souhaitez commander dix codes ou moins, veuillez consulter le shop de MyTalentBuilder ([MyTalentBuilder shop](#) | [Uitgeverij LannooCampus](#)). Dans le cas où vous avez besoin de plus de dix codes d'accès, veuillez nous contacter à l'adresse info@lannoo-campus.be pour obtenir une offre sur mesure.

Bienvenu dans le shop de MyTalentBuilder

Commander vos codes d'accès pour MyTalentBuilder



Si vous avez déjà un compte utilisateur MyTalentBuilder alors vous pouvez l'utiliser pour votre commande.

Vous êtes nouveau sur MyTalentBuilder? Vous recevrez après l'achat des codes un courriel de confirmation vous invitant à vous enregistrer sur la plateforme (voir 1. S'enregistrer et se connecter). A noter que si vous avez acheté plusieurs codes il faut d'abord activer votre propre code afin de pouvoir accéder à la liste complète.

Vous trouverez tous les codes achetés dans le menu – « Mes codes ».



Si vous souhaitez accéder vous-même aux tests, activez un code sous votre propre compte utilisateur.

Invitez vos collègues à faire le test en leur envoyant un des codes par courriel par exemple. Il suffit alors qu'ils activent le code et s'enregistrent pour accéder à leurs talents.

9. Questions ou besoin d'aide?

En cas de questions, commentaires ou suggestions à propos de Mytalentbuilder.com, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse info@lannocampus.be